

Il Sistema di gestione integrato della **F&P SRL** con sede Legale in Piazza Matteo Luciani, 8 – 84121 Salerno (SA), e sede Operativa presso Via Irno D1 - 84098 Pontecagnano Faiano (SA) consiste in:

Erogazione di servizi di Trasporto merci, rifiuti pericolosi e non pericolosi.

La direzione aziendale pone come obiettivo prioritario nella sua politica il pieno soddisfacimento delle esigenze della propria clientela, il rispetto degli standard di protezione ambientale, igiene, la Salute e la Sicurezza dei propri lavoratori e nei luoghi di lavoro.

La **F&P SRL** si impegna ad operare affinché le sue attività siano di vantaggio per le parti interessate all'impresa nel pieno rispetto delle disposizioni di legge e di quanto previsto dai codici o regolamenti in materia di salvaguardia dell'ambiente e della salute e sicurezza dei luoghi di lavoro.

Pertanto siamo impegnati affinché lo sviluppo delle nostre attività siano sostenibili e compatibili con l'ambiente che le ospita, che possa creare opportunità per gli abitanti, i collaboratori e la proprietà, e sia orientato ad un continuo miglioramento delle attività, delle prestazioni in relazione alla prevenzione dall'inquinamento e degli infortuni nei luoghi di lavoro, mantenendo un giusto equilibrio tra responsabilità ambientale, di sicurezza ed economica.

A tale scopo, **F&P SRL** individua nella creazione e nello sviluppo di un Sistema di Gestione Integrato Qualità e Ambiente, il mezzo più adeguato per raggiungere e mantenere gli scopi succitati.

I requisiti essenziali, alla base del suo Sistema di Gestione Integrato sono i seguenti:

- Rispettare, nello svolgimento di tutte le attività, le normative cogenti (nazionali e locali) ricercando la collaborazione con le autorità in modo trasparente, la salvaguardia dell'ambiente e il rispetto dei requisiti di legge della salute e sicurezza sui luoghi di lavoro.
- Ottenimento della soddisfazione delle aspettative del cliente in termini di efficacia ed efficienza sui servizi erogati.
- Identificazione e valutazione degli aspetti ambientali diretti ed indiretti derivanti dall'attività aziendali; effettuare il monitoraggio e controllo finalizzato al contenimento e alla riduzione dell'impatto di tali aspetti.
- Studio costante del contesto dell'organizzazione, dei fattori interni ed esterni che lo caratterizzano, delle esigenze e aspettative delle parti interessate coinvolte, nonché delle relative evoluzioni che questo subisce nel corso del tempo.
- Analisi dei rischi e opportunità aziendali a seguito della progressiva e sempre crescente conoscenza del contesto dell'organizzazione al fine di ottimizzare la pianificazione degli obiettivi aziendali e il loro raggiungimento.
- L'impegno alla protezione dell'ambiente, al contenimento e la prevenzione dell'inquinamento; in particolar modo si considerano le emissioni in atmosfera, scarichi e approvvigionamento idrico, produzione rifiuti, consumi elettrici, consumi di fonti energetiche non rinnovabili.
- Coinvolgimento di tutto il personale nella revisione dei processi (formazione, sensibilizzazione, consultazione del personale), in modo che il raggiungimento degli obiettivi per la qualità, per l'ambiente, la salvaguardia della salute e sicurezza, avviene attraverso l'impegno prioritario di ciascuno.
- Ricerca del miglioramento continuo delle proprie prestazioni in termini di Qualità e Ambiente, mediante definizione e attuazione di specifici obiettivi e traguardi misurabili; ed il ricorso, dove possibile, alle migliori tecniche disponibili in particolar modo per la salvaguardia della salute e della sicurezza, nonché dell'ambiente.
- Impegno a fornire a tutti i lavoratori delle condizioni di lavoro sicure e salubri per la prevenzione di incidenti, malattie e qualunque situazione che possa comportare dei potenziali rischi a tutte le persone che abbiano accesso ai luoghi di competenza della F&P Srl.
- Aumentare la consapevolezza e la qualificazione del personale per gli aspetti ambientali, di qualità, salute e sicurezza attraverso un piano di formazione e di addestramento.
- Comunicare le proprie prestazioni ambientali, e i propri obiettivi attraverso la pubblicazione della presente politica, questo permette di informare la comunità locale, i fornitori, i clienti, gli enti di controllo locali e

nazionali sulle tematiche relative alla qualità e all'ambiente, dimostrando l'impegno a dar risposta alle informazioni richieste da tali parti interessate.

- Creare un ambiente di lavoro sano, attraverso il miglioramento della soddisfazione del dipendente, l'impegno al monitoraggio degli infortuni e degli indici infortunistici onde ricercare le cause e intervenire alla fonte per prevenirne la formazione degli stessi, il miglioramento degli aspetti legati alla sicurezza nei luoghi di lavoro, ricercando il contenimento degli infortuni e alla registrazione degli incidenti mancati;

Per attuare tale programma sono stati definiti i seguenti obiettivi:

- 1) Incrementare il proprio fatturato;
- 2) Il miglioramento delle modalità di comunicazione con le parti interessate;
- 3) Migliorare il valore della customer satisfaction;
- 4) Ottimizzare l'incidenza dei costi di manutenzione interni;
- 5) Rispettare i programmi di formazione per il proprio personale;
- 6) Rispettare i programmi di audit interni;
- 7) Minimizzare l'incidenza di non conformità notificate ai fornitori;
- 8) Riduzione dei consumi di fonti energetiche non rinnovabili;
- 9) Riduzione dei rifiuti connessi alle attività aziendali;
- 10) Riduzione dei consumi idrici connessi alle attività aziendali;
- 11) Mantenimento costante della Salute e della Sicurezza sui Luoghi di Lavoro
- 12) Aumentare le segnalazioni dei quasi incidenti da parte dei dipendenti;

La determinazione degli obiettivi, la pianificazione del raggiungimento degli stessi e la relativa verifica avvengono con cadenza almeno annuale in sede di riesame del Sistema di Gestione integrato, nel corso del quale viene valutata anche la possibilità di revisionare tale documento.

Si richiede, pertanto, a tutto il personale dell'azienda il massimo impegno nell'attuazione e rispetto di tutte le procedure richiamate e/o contenute nel sistema Integrato, quale fondamento essenziale dell'efficacia del Sistema aziendale. Tale documento viene riesaminato in occasione dei riesami della direzione aziendali una volta l'anno.

È politica della **F&P S.r.l.** di avvalersi per lo svolgimento della sua attività, di personale dipendente e se necessario di imprese sub-appaltatrici che utilizzano dipendenti in condizioni fisiche e mentali idonee ad operare in sicurezza sul lavoro.

F&P S.r.l. ha redatto alcune norme di comportamento per il mantenimento di un sufficiente livello di attenzione per lavorare in sicurezza ed in particolare:

1. tutto il personale dipendente che lavora all'interno delle strutture aziendali e dei siti di lavoro deve scrupolosamente eseguire i propri compiti senza allontanarsi dal proprio posto di lavoro;
2. è vietato durante il lavoro l'uso di bevande alcoliche anche in quantità più che modesta e di qualsiasi quantità di sostanze stupefacenti;
3. è vietato presentarsi sul luogo di lavoro in evidente stato di ebbrezza alcolica o sotto l'effetto di droghe;
4. è vietato, durante la sosta per il pranzo del mezzogiorno, l'assunzione anche di moderate quantità di alcool.

Il dipendente colto in flagrante è passibile di provvedimenti disciplinari previsti dal contratto di lavoro ed invitato a lasciare il luogo di lavoro immediatamente, in attesa di ulteriori decisioni della direzione.

A tale scopo **F&P S.r.l.** ha fornito la formazione più idonea ai propri dipendenti allo scopo di sensibilizzarli e responsabilizzarli sull'argomento.

Il Sistema di Gestione Integrato della **F&P S.r.l.** è conforme ai requisiti delle norme di riferimento UNI EN ISO 9001:2015, UNI EN ISO 14001:2015; La Direzione aziendale si impegna alla diffusione e alla conoscenza della Politica Integrata a tutti i livelli del personale coinvolto.